

## ПРОТОКОЛ

### ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ПО КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ, СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ, ТРУДОВЫМ РЕСУРСАМ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Кострома

10 октября 2016 года № 3

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
О.Л. ЕРЁМИНА

Список присутствующих на заседании совета по кадровой политике, социально-трудовым отношениям и занятости населения в Костромской области прилагается.

I. О «Системе прогнозирования кадровой обеспеченности социально-экономического развития Субъекта РФ» Компании IBS как информационной инструментальной поддержки внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста. Демонстрация системы прогнозирования

---

(Ходимчук, Быстрякова, Скутин, Смирнов, Богданов, Ерёмина)

1. Информацию директора отделения социально-экономического моделирования и прогнозирования Компании IBS М.А. Ходимчук принять к сведению.

II. О трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в 2015 году и реализации мероприятий по содействию трудоустройству молодых специалистов в Костромской области в 2016 году

---

(Кульмач, Матрос, Быстрякова, Ерёмина)

1. Информацию заместителя директора департамента образования и науки Костромской области Е.Г. Кульмач, и.о. директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области И.В. Матрос принять к сведению.

2. Департаменту образования и науки Костромской области, департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области, совету ректоров образовательных организаций высшего образования, совету директоров профессиональных образовательных организаций Костромской области обеспечить персональную работу с выпускниками учреждений

профессионального образования, не определившимися с местом работы, с целью их трудоустройства по полученной профессии (специальности).

3. Отраслевым исполнительными органами государственной власти Костромской области:

1) оказать содействие по взаимодействию учреждений профессионального образования с подведомственными (курируемыми) предприятиями и организациями отрасли в трудоустройстве выпускников на имеющиеся вакансии; по проведению разъяснительной работы о необходимости официального трудоустройства выпускников;

2) вынести для рассмотрения на ближайшие заседания отраслевых рабочих групп вопросы трудоустройства выпускников профильных специальностей.

4. Департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области совместно с центрами занятости населения организовать в течение 2016-2017 учебного года проведение консультаций выпускников 2017 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Костромской области.

5. Вынести на заседание совета по кадровой политике, социально-трудовым отношениям, трудовым ресурсам и занятости населения в Костромской области в декабре 2016 года вопросы: о трудоустройстве выпускников из числа инвалидов, о трудоустройстве выпускников за пределами Костромской области.

III. Об утверждении Перечня наиболее востребованных на региональном рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования «ТОП-РЕГИОН» и Плана мероприятий (Дорожной карты) «Модернизация системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования Костромской области» на 2016-2020 годы

---

(Кульмач, Быстрякова, Ерёмина)

1. Информацию заместителя директора департамента образования и науки Костромской области Е.Г. Кульмач принять к сведению.

2. Членам Совета по кадровой политике, социально-трудовым отношениям, трудовым ресурсам и занятости населения Костромской области в срок до 25 октября 2016 года представить в департамент образования и науки Костромской области замечания и предложения по проектам Перечня 50 наиболее востребованных на рынке труда Костромской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-регион), а также Плана мероприятий («дорожной карты») «Модернизация системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП 50), в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями на 2016-2020 годы».

3. Департаменту образования и науки Костромской области:

1) в срок до 1 ноября 2016 года подготовить проект распоряжения администрации Костромской области об утверждении Перечня 50 наиболее востребованных на рынке труда Костромской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОР-регион), а также Плана мероприятий («дорожной карты») «Модернизация системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП 50), в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями на 2016-2020 годы»;

2) в 1 квартале 2017 года подготовить расчеты по пересмотру региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных органам исполнительной власти Костромской области, на реализацию основных образовательных программ (программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ профессионального обучения, программ подготовки специалистов среднего звена), входящим в перечень ТОП-50;

3) совместно с департаментом финансов Костромской области ежегодно при формировании областного бюджета предусматривать целевое финансирование мероприятий, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций в части подготовки кадров по 50 наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям, требующим среднего профессионального образования, в рамках Государственной программы Костромской области «Развитие образования Костромской области на 2016-2020 годы».

Заместитель губернатора  
Костромской области

О.Л. Еремина

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.